

平成30年度 人事行政の運営等の状況

埼玉中部資源循環組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、組合の人事行政の運営における公正性と透明性の確保を図るため、職員の任用、給与、勤務時間、サービスの状況等を公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

① 採用の状況

新規採用はありませんでした。

② 再任用の状況

再任用は1名でした。

③ 退職者数

退職者はいませんでした。

④ 職員数の状況（一般行政職の級別職員数の状況）

区分	標準的な職務内容	職員数（人）	構成比（%）
1級	主事補、技師補	0	0.0
2級	主事、技師	2	25.0
3級	主任	1	12.5
4級	係長、主査	1	12.5
5級	課長補佐	0	0.0
6級	課長、主幹	2	25.0
7級	事務局次長	1	12.5
8級	事務局長	1	12.5
計		8	100.0

2 職員の給与の状況

① 人件費の状況

区分	歳出額A	人件費B	人件費率 (B/A)
平成30年度	525,917千円	67,356千円	12.81%

② 人件費の内訳

特別職	一般職		共済費	人件費B
	給料	職員手当 (うち期末・勤勉手当)		
6,208千円	30,398千円	20,330千円 (12,443千円)	10,420千円	67,356千円

③ 職員の平均給料月額・平均給与月額と平均年齢の状況

(平成31年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	327,925円	400,749円	41.1歳

④ 職員の初任給の状況

(平成31年4月1日現在)

区分	大学卒	高校卒
一般行政職	187,200円	153,000円

⑤ 職員手当の状況

(平成31年4月1日現在)

区分	内 容	
地域手当	※派遣元自治体に地域手当の支給がある場合、その自治体（埼玉県10%・東松山市12%・桶川市10%・滑川町6%）の支給率に応じて支給する。	支給職員4人
期末手当	6月期 1.300月分 (再任用 0.725月分)	12月期 1.300月分 (再任用 0.725月分)
勤勉手当	6月期 0.925月分 (再任用 0.450月分)	12月期 0.925月分 (再任用 0.450月分)

⑥ 特別職・議員の報酬等の状況

(平成31年4月1日現在)

区 分		月 額
給料	管理者	24,000 円
	副管理者	17,500 円
報酬	議長	17,500 円
	副議長	16,250 円
	議会運営委員長	15,750 円
	議員	15,000 円

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

① 1週間の勤務時間数

職員の勤務時間は、1週間あたり38時間45分と定められており、原則毎週月曜日から金曜日までの、それぞれ午前8時30分から正午までと午後1時から午後5時15分までの7時間45分の勤務となります。

② 育児休業、看護休暇及び介護休暇の状況

育児休業、看護休暇及び介護休暇を取得した職員はいませんでした。

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

分限処分された職員及び懲戒処分された職員はいませんでした。

5 職員のサービスの状況

① 職務専念義務免除の状況

承認件数はありませんでした。

② 営利企業等従事の許可状況

平成30年度の許可件数はありませんでした。

6 職員の研修の状況

埼玉県主催等関連の研修21件に職員を派遣し事務の向上を図っております。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

① 福利厚生制度に係る組合の負担状況

職員の共済制度は、地方公務員法第43条に基づいて定められた地方公務員等共済組合法によって定められています。

なお、共済制度を運用し、実施する主体は埼玉県市町村職員共済組合です。共済組合の事業を運営する費用は、組合員である職員の掛金と使用者である埼玉中部資源循環組合の負担金によって賄われています。

埼玉県市町村職員共済組合に10,207千円の負担金を支出しました。

② 公務災害の発生状況

発生件数はありませんでした。

8 公平委員会からの報告

勤務条件に関する措置の要求及び不利益処分に関する不服申立ての状況につきまして、平成30年度の措置要求案件及び不服申立て案件はありませんでした。